

2020년 「청년 일경험 지원」 참여 태권도장 모집 공고

코로나19 충격 등에 따른 청년 노동시장 악화로 고용노동부에서 추진하는 「청년 일경험 지원사업」의 태권도 특화분야 운영기관인 대한태권도협회에서 취업 희망 청년에게 일할 기회를 제공하고 태권도장 고용 유지 및 경영난 해소를 도모하고자 사업 참여 태권도장을 아래와 같이 모집합니다.

2020년 8월 14일
대한태권도협회장

고용노동부 청년일경험지원사업 지침 일부 개정(20.10.8.)으로 재공고

1 사업개요

- 사업내용 : 태권도 분야 취업을 원하는 청년에게 태권도장 사범 일 경험 기회를 제공함으로써 직무경력과 정규직 취업가능성을 제고하고, 태권도장의 인력난 해소에 기여하는 청년 민간 일자리 창출 사업
- 지원대상 : 고용보험 피보험자수 1인 이상인 태권도장
 - * 단, 청년 태권도장(대표자 만39세, 창업 7년 이내)은 1~4인도 참여 가능
- 지원내용
 - (지원기간) '20.12.31.까지 채용한 청년 사범에 대해 채용일로부터 최대 6개월 지원
 - (채용한도) 사업 참여 신청 직전 월말 기준으로 고용보험 피보험자수 대비 60% 이내로 청년 사범 채용가능
 - * 소수점 이하는 올림(예, 0.1 → 1명 / 1.2 → 2명)
 - (지원수준) 청년 1인당 인건비(최대 월 80만원)와 관리비(인건비의 10%, 최대 월 8만원)

<근로시간에 따른 지원금 지급수준>

근로시간	인건비	관리비
30 ~ 40시간	80만원	8만원
20 ~ 29시간	60만원	6만원
15 ~ 19시간	40만원	4만원

2 신청자격

▶ 다음 항에 해당하는 태권도장은 신청 가능

- ① 사업 참여 신청 직전 월말 기준으로 고용보험 피보험자수 1인* 이상을 고용하고 있는 태권도장

* 「고용보험법」 제2호제1호 가목에 해당하는 근로자(사업주 단위로 판단하되 사업주, 일용 근로자는 피보험자수에서 제외)

❖ 사업 신청 불가 태권도장

- ① 임시 및 일용 인력 공급업, 근로자 파견업 등 근로자를 해당 사업주가 직접 고용하지 아니하는 사업주

- ② 「근로기준법」 제43조의2에 따라 임금 등을 체불하여 명단이 공개중인 사업주

* (확인방법) 고용노동부 누리집 > 정보공개 > 체불사업주 명단 공개

* (제외기간) 명단 공개기간 내에 신규 채용한 청년은 지원 불가

- ③ 「산업안전보건법」 제10조에 따라 중대재해 발생 등으로 명단이 공표된 사업장

* (확인방법) 고용노동부 누리집 > 사전정보 공표목록 > 산재예방/산재보상 > 「사업장의 산업재해 발생건수 등 공표」

* (제외기간) 공표일로부터 1년 내에 신규 채용한 청년은 지원 불가

- ④ 「고용보험법 시행령」 제56조제2항(부정행위에 따른 지원금 등의 지급제한)에 따른 지원금 지급제한 기간내(최대 12개월)에 있는 사업주

- ⑤ 고용보험료 체납기업

- 단, 「채무자 회생 및 파산에 관한 법률」에 따라 회생개시 결정 이후 체납이 없는 경우와 고용위기 지역에 위치한 사업장 및 특별고용지원업종(예, 조선업) 지정에 따라 납부기한 연장이 확인된 기업은 예외

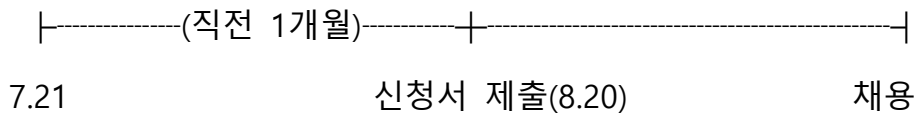
- ⑥ 기타 중대한 사회적 문제를 야기하여 고용노동부장관 또는 지방관서장이 일경험 사업의 사업목적과 취지에 비추어 적정하지 않다고 판단된 기업

3 지원 요건

○ 지원 대상 태권도장 요건

- ① 일경험사업 참여 신청서를 제출하여 승인받은 태권도장은 채용계획에 따라 아래의 지원대상이 되는 청년 사범을 채용하여야 함
- ② 사업 참여 신청일 1개월 전(신청일 포함)부터 청년 사범 채용일까지 고용조정으로 인한 인위적 감원이 없어야 함

< 인위적 감원 방지 기간(예시) >



❖ 고용조정 이직

<고용보험 상실사유> 2. 회사사정과 근로자 귀책사유에 의한 이직(대분류)

- 23. (중분류) 경영상 필요 및 회사불황으로 인원감축 등에 의한 퇴사(해고·권고사직·명예퇴직 포함) 중
 - ①경영상 필요에 의한 인원 감축, ②사업의 양도·양수·합병으로, ③인원감축을 위한 희망퇴직 응해서, ④사업·부서가 폐지되고 신설된 법인으로 전직, ⑤회사의 업종전환 적응하지 못해서, ⑥회사의 주문량·작업량 감소로
- 26. (중분류) 근로자 귀책사유에 의한 징계해고 및 권고사직 중
 - ③근로자 귀책사유가 징계해고 정도에는 해당되지 않지만(업무능력 미달 사유 등 포함) 사업주가 권유하여 사직한 경우

- ③ 고용노동부 워크넷에 사업 신청 시 직무수행 계획서에 성인부 태권도 운영 계획을 포함해서 작성해야 함
- ④ 최종 선정 후 대한태권도협회에서 제공하는 온라인 교육을 반드시 이수해야 함 * 교육 내용 및 일정은 추후 공지

○ 청년 사범 요건

- ① 채용일 현재 만 15세 이상 34세 이하인 태권도 유단자

* 만 18세 미만인 자는 「근로기준법」 제66조 규정에 의거 연소자증명서(친권자 동의서, 가족관계기록사항)을 확인

** 군필자의 경우 의무복무기간에 비례하여 참여제한 연령을 연동하여 적용(최고 만 39세로 한정)

*** (제외) 고등학생(졸업예정자 가능), 국가·자치 단체의 타 인건비 지원 사업 대상자

② 채용일 현재 취업중이 아닌 자. 다만, 다음 각 호는 취업중인 자로 봄
가. 고용보험에 가입중인 자

나. 계약직, 프리랜서 등의 형태로 동일한 사업장에서 재직하고 있는 자

다. 세법에 따라 사업자등록을 한 자

(다만, 사업자등록을 한 경우라도 휴업신고를 하는 등 실제 사업을 하지 아니하였음을 증명한 경우와 부동산임대업 중 근로자를 고용하지 아니하고 임대사무실도 두지 아니한 경우는 제외)

❖ 사업자등록 사실이 없음을 증명하는 자료

- 기업은 청년의 **사업자등록사실여부 증명서를 채용자 명단 통보시 제출**
* 국세청 홈택스(<https://hometax.go.kr>)에서 온라인 발급 가능
(확인방법) 홈택스 누리집 > 민원증명> 사실증명신청 > 사실증명(사업자등록사실여부)

③ 근로조건 등

가. (근로계약) 기업과 2개월 이상 기간제 근로계약을 체결한 자

나. (보험적용) 사회보험 관계 법령이 정하는 바에 따라 4대 사회보험에 가입된 자

다. (근로시간) 소정근로시간이 주 15시간 이상인 자

라. (임금수준) 「최저임금법」이 정하는 임금 이상을 지급한 자

마. (멘토 지정) 청년의 원활한 업무적응을 지원하기 위하여 기존 근로자 중에서 교육·지도·상담 등의 역할을 담당할 멘토를 지정·운영

바. (교육실시) 청년에 대해 지원기간 동안 업무 지도·교육 등을 실시하고, 월 1회 교육실시현황(서식 4-1)을 작성하여 관리·제출

④ 기업이 채용 후 9개월차(첫달 포함) 말일까지 지원금을 신청한 자

* 신청기간 도과 시 지원대상에서 제외

(예) '20.12.20. 채용 시 '21.8.31.까지만 신청 가능

4 신청기간 및 방법

- 신청기간 : '20. 8. 14.(금) ~ '20. 12. 20.(일)
- 신청방법 : 고용노동부 워크넷 온라인 신청 www.work.go.kr/youthjob
- 지원절차
 - ① (참여신청) 태권도장이 “워크넷-일경험” (www.work.go.kr/youthjob)에서 운영기관(대한태권도협회)을 지정하여 신청
 - ② (지원협약) 대한태권도협회가 태권도장의 적격 여부 심사 → 대한태권도협회-태권도장간 지원협약 체결
 - ③ (청년 채용) 위 지원대상 요건을 충족하는 청년 사범 채용
 - ④ (채용자 명단 통보) 채용일로부터 10일 이내 채용자 명단을 누리집을 통해 대한태권도협회에 제출
 - ⑤ (지원금 신청) 매월 임금 지급 후 10일 이내 대한태권도협회에 지원금 신청

5 기타 유의사항

- 신청 서류 기재 내용이 사실과 다르거나 허위사실이 발견될 경우 최종 선정을 취소할 수 있음
- 사업 세부 일정 및 계획은 운영기관 사정에 따라 변동될 수 있음
- 공고문 외 내용 및 사업 세부사항은 고용노동부 청년일경험 지원 사업 지침을 따름

6 문의처

- 사업 문의: 대한태권도협회 도장사업부 070-4220-6596
- 고용노동부 워크넷 시스템 문의: 한국고용정보원 1577-7114